

# JAARVERSLAG 2017

## VOORWOORD

Op basis van de vorig jaar herijkte missie en visie hebben bestuur en directie de koers uitgezet voor de periode 2017-2021. Daarbij realiseren we ons dat de snelle maatschappelijke veranderingen (met vaak daaropvolgende wet- en regelgeving) en mogelijke verandering in profiel en omvang van onze studentenpopulatie, tot (tijdelijke) koerswijzigingen kunnen leiden. Onze inzet is om de komende periode vernieuwingen door te voeren op de thema's:

- talentontwikkeling van studenten en medewerkers,
- bij- en nascholing voor onze branches,
- opnemen van trends en innovaties uit onze branches in de lessen
- duurzaamheid

Met de oplevering van het paviljoen is de huisvestingsoperatie in Rotterdam afgerond. Door de nieuwbouw en renovatie hebben we onze onderwijsvoorzieningen sterk kunnen verbeteren. Ook zijn de praktijkfaciliteiten verder geoptimaliseerd zodat we ons concept van "werkplaatsleren" nog beter kunnen uitvoeren.

Ons studentenaantal is in 2017 nog enigszins gegroeid. Het studentenaantal is echter voor het eerst sinds lange tijd, onder het aantal gebleven

dat we in de begroting hadden opgenomen. Dit heeft consequenties voor de meerjaren prognoses die inmiddels zijn bijgesteld. Wij verwachten dat het studentenaantal zich de komende jaren stabiliseert rond de 3800 leerlingen. Het aantal medewerkers is in 2017 verder toegenomen. Deze toename is relatief groter dan de groei van het studentenaantal. Dit komt omdat er een inhaalslag heeft plaatsgevonden bij de vervulling van ondersteunende en staffuncties.

Het financiële resultaat is lager uitgevallen dan begroot. Oorzaak zijn extra toevoegingen aan voorzieningen. Het financiële resultaat is wel binnen de afgesproken bandbreedte van tussen 2-5% van de totale baten gebleven.

Gezien de behaalde resultaten en de hoge scores bij medewerkers- en studenten enquêtes kunnen we concluderen dat we het met zijn allen afgelopen jaar goed hebben gedaan. Belangrijk daarbij waren het HMC familiegevoel en de tomeloze inzet waarmee het werk is gedaan. Veel waardering voor en dank aan alle medewerkers is hiervoor op zijn plaats.

*Frans Veringa*  
Voorzitter College van Bestuur

Kijk voor het volledige  
jaarverslag op  
[www.hmcollege.nl](http://www.hmcollege.nl)



# 2017

# IN HET KORT



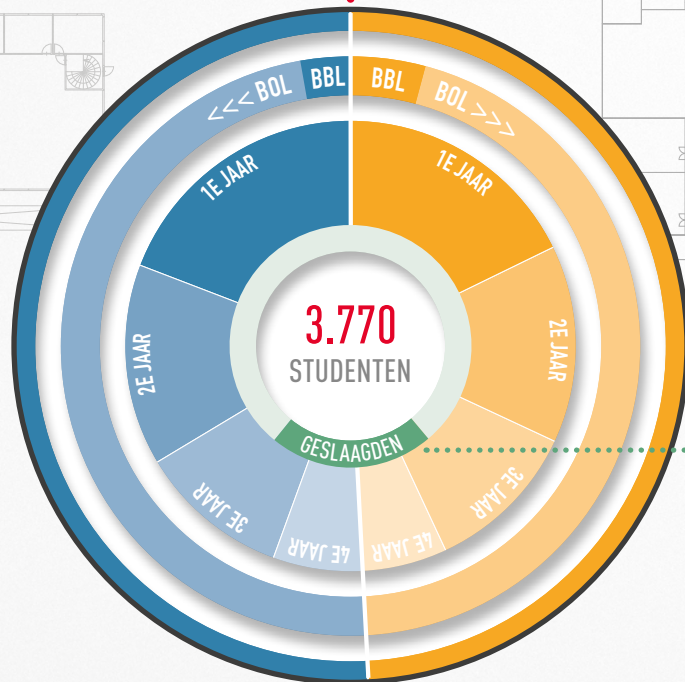
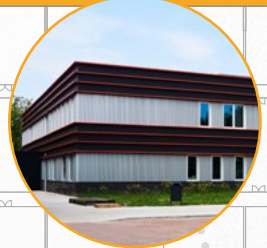
## AMSTERDAM

HUISVESTING  
Dependance Solar Eclips Amsterdam: volledige pand wordt gebruikt door het HMC



## ROTTERDAM

HUISVESTING  
Nieuwbouw Paviljoen: binnen budget van € 5,7 miljoen. Volgens planning opgeleverd.

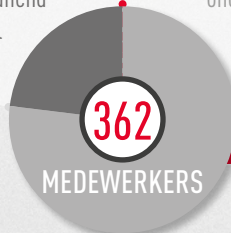


AANTAL DIPLOMA'S 891



ondersteunend personeel

onderwijzend personeel



GEMIDDELTE LEEFTIJD  
47 JAAR



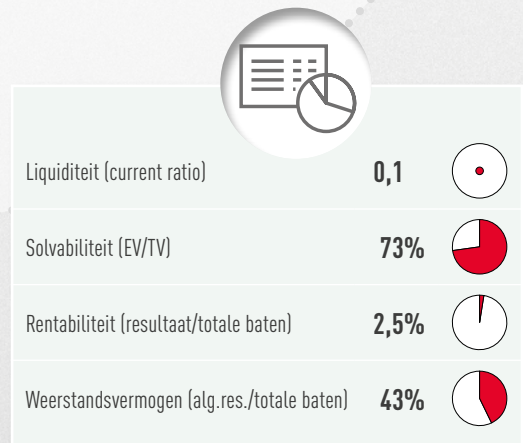
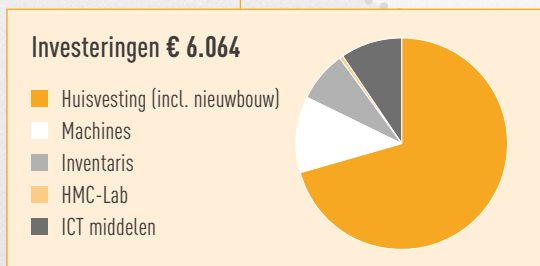
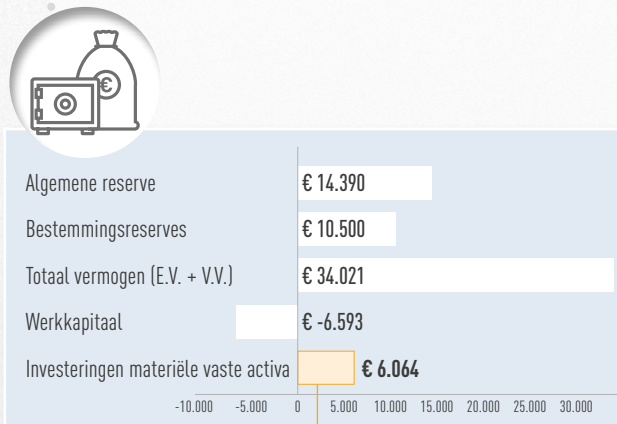
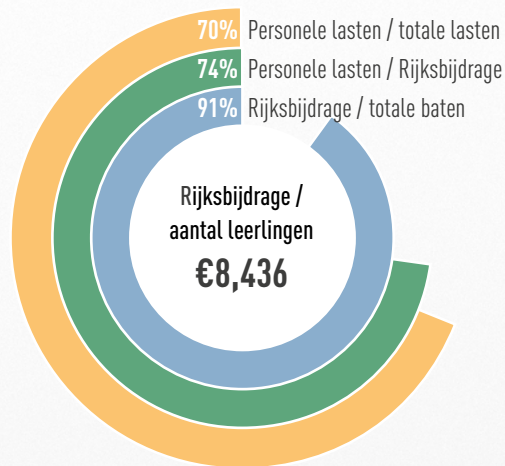
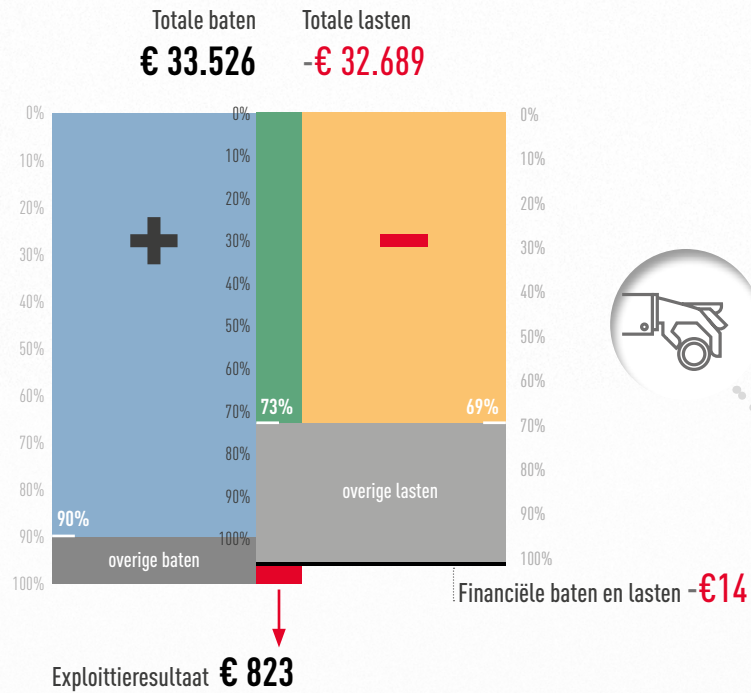
ZIEKTE-VERZUIM  
3,7%



RAPPORTCIJFER MEDEWERKERS  
7.8

# & KERNCIJFERS

BEDRAGEN X €1.000



# HOOGTEPUNTEN IN

## NIUWBOUW PAVILJOEN

Halverwege 2017 is in Rotterdam, vanwege de opeenvolgende groei van het aantal studenten, gestart met de sloop van de oude kantine. De oude kantine maakte plaats voor de nieuwbouw van het Paviljoen. Deze tweelaags nieuwbouw was de laatste stap van de herhuisvesting op de locatie Rotterdam. De oplevering van het Paviljoen is volgens planning gegaan en binnen het budget van € 5,7 miljoen gebleven. Het Paviljoen is begin 2018 opgeleverd.



## INVOERING TOPDESK

In 2017 is het servicepakket TOPdesk ingevoerd en is opgebouwd uit verschillende modules waarmee ondersteunende processen kunnen worden geoptimaliseerd. Het HMC is begonnen met het invoeren van de module meldingenbeheer en de selfservice portal. In meldingenbeheer worden alle storingen op het gebied van facilitair en ICT verzameld. Medewerkers kunnen zelf deze meldingen doen in TOPdesk. Voorheen gebeurde dit via de email, maar inmiddels wordt al ruim de helft van de ICT storingen via TOPdesk gemeld. In de komende jaren staat de invoering van o.a. de modules Wijzigingsbeheer en Artikelenbeheer ingepland.

**TOPdesk**  
Service Management Simplified

## START TRAJECT INFORMATIEBEVEILIGING EN PRIVACY

Ter voorbereiding op de nieuwe AVG wet is het HMC een traject gestart rondom informatiebeveiliging en privacy. In het derde kwartaal van 2017 heeft het HMC een nulmeting privacy en informatiebeveiliging door een extern bureau laten uitvoeren bij het HMC. Op basis van deze meting is in kaart gebracht waar het HMC staat ten opzichte van de informatiebeveiliging en de persoonsgegevens verwerkt. Het onderzoek heeft resulterend in een groot aantal bevindingen en aanbevelingen hoe kan worden voldaan aan de nieuwe AVG wet. Op basis hiervan is een plan van aanpak opgesteld om uiteindelijk te komen tot een IBP beleid, het aanstellen van een functionaris gegevensbescherming, een awareness-campagne voor medewerkers, het opstellen van dataregisters, het sluiten van bewerkersovereenkomsten en het opstellen van de procedure uitvoeren rechten van betrokkenen.

**hmc**  
mbo vakschool  
hout - meubel - interieur

HMCOLLEGE.NL



**PRIVACY**  
gaat iedereen wat aan

f t p y i HMCMBOVAKSCHOOL

# 2017

## HMC CURSUS EN TRAINING

De omzet van de vakopleidingen is in 2017, met name door de groei van het aantal deelnemers, gestegen. Door relatief sterker gestegen kostprijs is de brutomarge echter teruggelopen. Door een aantal externe ontwikkelingen is de omzet van Hibin gedaald. In totaal blijft de bijdrage van HMC cursus en training aan het geconsolideerde resultaat positief.



hout - meubel - interieur

## HMC PRESENTEERT ZICH WEER TIJDENS SALONE DEL MOBILE

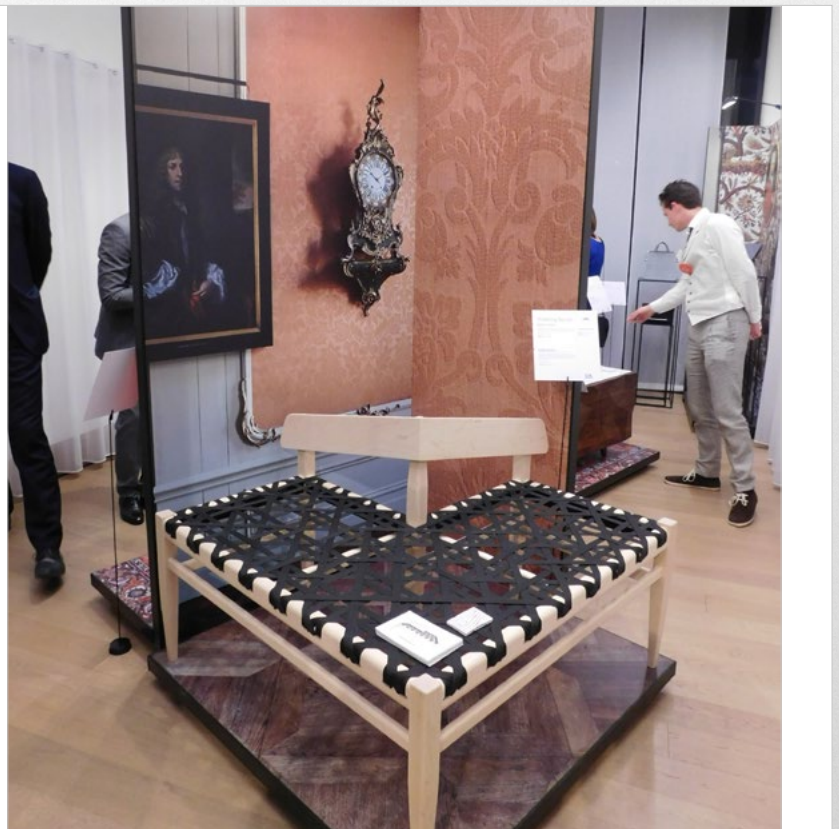
In 2017 heeft het HMC zich weer gepresenteerd tijdens Salone del Mobile in Milaan. Het HMC biedt hiermee (oud)-studenten, die startende ondernemer zijn, de mogelijkheid om zich te presenteren aan de branche.



De winnaars van de vakprijzen

## VAKPRIJZEN EXPOSITIES

Tijdens de jaarlijkse eindexamenexposities zijn er diverse prijzen te winnen voor de studenten. Het HMC nomineert studenten voor de HMC-vakprijs. Ze maken kans op een waardecheque van € 300,-. HMC wil graag talentvolle studenten stimuleren en helpen hun producten verder te ontwikkelen en eventueel op de markt te brengen. Een vakjury met vakmensen uit de branche kiezen de winnaars van de HMC-vakprijzen.





hout - meubel - interieur

Het HMC is een zelfstandige mbo vakschool waar studenten worden opgeleid voor een beroep in de sectoren hout, meubel of interieur. Het HMC heeft onderwijslocaties in Amsterdam en Rotterdam. De meeste opleidingen worden op beide locaties aangeboden. Het HMC is een relatief kleine school en dit geeft de school een persoonlijk karakter en een veilige sfeer. De docenten van het HMC hebben zelf vaak jarenlang in de praktijk gewerkt of doen dat nog steeds. In de loop der jaren zijn er intensieve contacten opgebouwd met het bedrijfsleven, zodat het onderwijs goed aansluit op de werkpraktijk en er voor onze studenten een ruime keuze aan stageplaatsen is.



### **HMC ROTTERDAM**

ERASMUSPAD 10 | 3052 KP ROTTERDAM  
POSTBUS 12166 | 3004 GD ROTTERDAM  
TEL 010 - 285 55 55



### **HMC AMSTERDAM**

ARLANDAWEG 173-175  
1043 HR AMSTERDAM  
TEL 020 - 680 28 28

[INFO@HMCOLLEGE.NL](mailto:INFO@HMCOLLEGE.NL) | [HMCOLLEGE.NL](http://HMCOLLEGE.NL)